

**ZAPRASZAMY
NA
SZKOLENIE:**

**MOBBING 2026!. WEJŚCIE W ŻYCIE OD 5.11.2026.
OBOWIĄZEK POSIADANIA PROCEDURY ANTYMOBBINGOWEJ.
ILE MASZ CZASU NA JEJ WPROWADZENIE/DOSTOSOWANIE?
OD ILU ZATRUDNIONYCH JEST OBOWIĄZKOWA?
NOWA DEFINICJA MOBBINGU W ZWIĄZKU Z NOWELIZACJĄ KODEKSU PRACY.**

- **Data** szkolenia została ustalona na **20 listopada 2026r., godzina 09.00-12.00,**
- Szkolenie poprowadzi **Andrzej Ponczek** - prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, wieloletni pracownik Wydziału Przyznawania Emerytur i Rent oraz Wydziału Kontroli Płatników Składek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, autor książek (m.in.): „Kontrola ZUS w sektorze finansów publicznych” i „Kontrola ZUS. Skuteczne formy obrony płatników składek”, a także ponad 70 artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, emerytur i rent, zasiłków; trener i konsultant programów uniijnych (EFS, PHARE).
- **Cena** uczestnictwa w szkoleniu to **400 PLN netto**, cena obejmuje uczestnictwo w szkoleniu, materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu,
- Zainteresowanych Państwa prosimy o wypełnienie karty zgłoszeniowej oraz przesłanie mailem: biuro@emmconsulting.com.pl
- **Kontakt** pod numerem **502 096 967, 77 421 74 81**

Cel Szkolenia:

Szkolenie przygotowuje uczestników do wdrożenia nowych obowiązków antymobbingowych, prawidłowego rozpoznawania mobbingu i dyskryminacji oraz dostosowania procedur wewnętrznych do znowelizowanego Kodeksu pracy. Uczestnicy poznają nowe zasady odpowiedzialności pracodawcy, dochodzenia roszczeń, ustalania odszkodowań i zadośćuczynień oraz granice dopuszczalnej krytyki i kontroli pracy. Przygotują odpowiednie dokumenty.

Program szkolenia:

1. **Mobbing 2026R. – ZMIANY: nowa definicja Kodeksowa i jej konsekwencje dla firmy, urzędu, instytucji:**
 - **NOWE OBOWIĄZKI PRACODAWCY OD 5.11.2026R.!!!**
 - **OBOWIĄZEK POSIADANIA/WPROWADZENIA PROCEDURY ANTYMOBBINGOWEJ!! ILE MASZ CZASU? JAKI TERMIN? JAK TO ZROBIĆ?**
 - **KARY ZA MOBBING/DYSKRYMINACJĘ PO ZMIANACH!!!**
 - **NOWY RODZAJ DYSKRYMINACJI!!!**
 - **NOWA WYSOKOŚĆ ZADOŚCUCZYNIENIA I ODSZKODOWANIA!!!**
 - **ZMIANY W DOCHODZENIU SWOICH PRAW PRZED SĄDEM!!!**
 - **MOBBING – NIE, A NARUSZENIE DÓBR OSOBISTYCH – TAK!!! NA CO UWAGAĆ!!!**
 - **KRYTYKA/ROZLICZANIE PRACOWNIKA Z ZADAŃ – CZY TO MOBBING PO ZMIANACH?**
 - wprowadzenie do tematyki mobbingu,
 - prawa pracownika i obowiązki pracodawcy,
 - prosta i jaśniejsza definicja mobbingu w 2026r.,
 - stara, a nowa definicja mobbingu – różnice.
2. **Ujednolicenie form „nękania” w znowelizowanym Kodeksie Pracy 2026r.:**
 - uporczywość – jako nękanie nieincydentalne,
 - „nawracające lub stałe” – wyjaśnienie pojęć w znowelizowanym Kodeksie Pracy.
3. **Formy mobbingu – w Nowelizacji Kodeksu Pracy 2026r.:**
 - forma fizyczna – sposób rozumienia, orzecznictwo,
 - forma werbalna – sposób rozumienia i wyroki,
 - forma niewerbalna – przejawy tej formy,
 - celowość i skutek działania mobbera – czy koniecznie musi wystąpić?.
4. **Przejawy mobbingu w 2026r. w nowej definicji kodeksowej:**
 - upokarzanie lub uwłaczanie,
 - zastraszanie,
 - zaniżanie oceny przydatności zawodowej pracownika,
 - nieuzasadniona krytyka, poniżanie lub ośmieszanie pracownika,
 - utrudnianie funkcjonowania w środowisku pracy w zakresie możliwości osiągnięcia efektów pracy, wykonywania zadań służbowych, wykorzystania posiadanych kompetencji, komunikacji ze współpracownikami lub dostępu do koniecznych informacji,
 - izolowanie pracownika lub eliminowanie go z zespołu.
5. **Odszkodowanie i zadośćuczynienie za mobbing w 2026r.**
 - zasada odwróconego ciężaru dowodu za mobbing – czy została utrzymana w nowelizacji Kodeksu Pracy.
6. **Zakończenie szkolenia i odpowiedzi na pytania uczestników.**

KARTA ZGŁOSZENIOWA: PROSIMY O WYPEŁNIENIE I PRZESŁANIE FAKSEM 0...77 421 74 81

20/OL /11/26

Lp.	Nazwisko i Imię	adres mailowy	telefon / faks
1.			
2.			
3.			

Należność za uczestnictwo w szkoleniu **400 PLN netto** x osób = ... x 23% = ...przekazujemy na konto:

ul. Klonowa 9
46-045 Turawa
Tel./fax.: 077/421 74 81
kom. 502 096 967



PKO BP S.A. I Oddział Opole, nr rachunku 46 1020 3668 0000 5702 0013 4890

Pieczątko Firmy

Podpis Osoby Odpowiedzialnej za Zgłoszenie