

ZAPRASZAMY
NA
SZKOLENIE:

PŁACE OD PODSTAW

EKSTERNISTYCZNY SOBOTNI KURS Z KOMPLETEM KSIĄŻEK.

- **Data** trzy dniowego kursu została ustalona na **23, 24, 25 marca 2026r, godzina 9.00-14.00,**
- Szkolenie poprowadzi **Monika Cieślak** – prawnik, doświadczony praktyk, będąc szefem działu personalnego, przez 16 lat, specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac i optymalizacją kosztów zatrudnienia, autor i współautor kilkuset publikacji, w tym książkowych.
- **Cena** uczestnictwa w szkoleniu to **1350 PLN**, cena obejmuje uczestnictwo w szkoleniu, materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu,
- Każdy pracownik otrzyma komplet oświadczeń niezbędnych do prawidłowego naliczania zaliczek na podatek w formie elektronicznej oraz obszerne materiały szkoleniowe przed szkoleniem,
- Zainteresowanych Państwa prosimy o wypełnienie karty zgłoszeniowej oraz przesłanie: biuro@emmconsulting.com.pl,

Informacje dodatkowe:

Każdy uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu „Płace w 2026 w pigułce” wraz z kompletem podręczników po opłaceniu faktury za szkolenie i książkę niezbędną w pracy każdego płacowca: Płace od A do Z w 2026, autorstwa: Monika Cieślak).

W czasie trwania kursu każdy uczestnik dostaje codziennie ćwiczenia do zrobienia i materiały do przeczytania!
Możliwość brania udziału tylko w poszczególne dni kursu (450 zł za dzień, w takim przypadku książki nie są dodawane do pojedynczych dni).

Dodatkowo każdy uczestnik ma prawo do 25% rabatu na wszystkie książki Moniki Cieślak dostępne w ofercie na www.hrservices.com.pl

KARTA ZGŁOSZENIOWA: PROSIMY O WYPEŁNIENIE I PRZESŁANIE MAILEM biuro@emmconsulting.com.pl 23-24-25/OL/3/26

Lp.	Nazwisko i Imię	adres mailowy	telefon / faks
1.			
2.			
3.			

ZGŁASZAJĄCY:

Nazwa firmy / osoba fizyczna:

Ulica: NIP:

Kod: Miejscowość:

Tel. Fax. e-mail:

- Zapoznaliśmy się i akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu organizowanych przez firmę EMM Consulting Mariusz Lasak.
- Upoważniamy firmę EMM Consulting Mariusz Lasak do wystawienia i wysłania pocztą faktury VAT za szkolenie, bez podpisu Odbiorcy.
- *Wyrażam zgodę/ Nie wyrażam zgody* na przetwarzanie powyższych danych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.) oraz w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. Nr 144, poz. 1204 z późniejszymi zmianami) do celów informacyjnych i marketingowych przez firmę EMM Consulting Mariusz Lasak.

Należność za uczestnictwo w szkoleniu **1350 netto PLN** xosób =przekazujemy na konto:

PKO BP S.A. I Oddział Opole, nr rachunku 46 1020 3668 0000 5702 0013 4890

Pieczętka Firmy
Zgłoszenie

Podpis Osoby Odpowiedzialnej za

Program Szkolenia:

Dzień 1

Technika naliczania wynagrodzenia z poszczególnych umów – od brutto do netto plus koszty dodatkowe pracodawcy

Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą

Składniki wynagrodzenia: obligatoryjne i fakultatywne

Regulamin Wynagradzania – znwelizowane przepisy art. 77² par. 5 KP

Jakie są systemy wynagradzania?

Umowa o pracę – uwagi ogólne

Minimalne wynagrodzenie za pracę

Technika naliczania wynagrodzenia pracownika

Przychód ze stosunku pracy – definicja i przykładowe nieodpłatne świadczenia generujące przychód po stronie pracownika

a) Składki ZUS

- płatnik składek i rodzaje składek
- podstawa wymiaru składek
- przychody zwolnione ze składek
- limit roczny składek

b) Wpłaty do PPK

c) Składka zdrowotna

- podstawa wymiaru składki zdrowotnej
 - ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek obliczonej wg ustawy PDOF obowiązującej na dzień 31.12.2021 r.
 - składka hipotetyczna w przypadku przychodów zwolnionych z podatku
- ##### d) Zaliczka na podatek dochodowy
- skala podatkowa
 - koszty uzyskania
 - kwota zmniejszająca podatek
 - zwolnienia podatkowe, w tym zwolnienia „zerowy PIT”
 - oświadczenia i wnioski konieczne do prawidłowego obliczenia pensji pracownika (PIT-2 i inne)

Składnik na: Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz

Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Zwolnienia ze składek FP, FS, FGŚP

Składki na PFRON

Umowa zlecenia i umowa o dzieło

Umowy cywilnoprawne – uwagi ogólne

Kiedy zastosować umowę zlecenia a kiedy umowę o dzieło?

Przykłady prac i umowy możliwej do zastosowania (umowa o pracę, umowa zlecenia, umowa o dzieło, samozatrudnienie czyli B2B)

Minimalna stawka godzinowa

Technika naliczania zapłaty z umowy zlecenia

a) Składki ZUS

- podstawa wymiaru składek
- przychody zwolnione ze składek
- limit roczny składek

b) Wpłaty do PPK

c) Składka zdrowotna

- podstawa wymiaru składki zdrowotnej
 - ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek obliczonej wg ustawy PDOF obowiązującej na dzień 31.12.2021 r.
 - składka hipotetyczna w przypadku przychodów zwolnionych z podatku
- ##### d) Zaliczka na podatek dochodowy
- skala podatkowa
 - koszty uzyskania
 - kwota zmniejszająca podatek
 - zwolnienia podatkowe, w tym zwolnienie „zerowy PIT” i inne zwolnienia podatkowe wprowadzone Polskim Ładem
 - oświadczenia i wnioski konieczne do prawidłowego obliczenia wynagrodzenia zleceniobiorcy (PIT-2)

Składnik na: Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz

Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Technika naliczania zapłaty z umowy o dzieło

Opodatkowanie umowy o dzieło:

- Zaliczka na podatek dochodowy
- Ryczałtowe opodatkowanie umowy o dzieło

Przykładowe wyliczenia – ćwiczenia.

Praca domowa

Dzień 2

Sprawdzenie pracy domowej

Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika – regulacje prawne i zasady naliczania oraz zasady dokonywania potrąceń

1. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika
 - Wynagrodzenie za pracę
 - Wynagrodzenie za pracę pomniejszone
 - Wynagrodzenie za czas choroby
 - Zasiłek chorobowy
 - Zasiłek macierzyński
 - Zasiłek opiekuńczy
 - Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
 - Składniki wchodzące do podstawy wynagrodzenia urlopowego
 - Składniki, które nie wchodzą do podstawy wynagrodzenia urlopowego
 - Premia uznaniowa w podstawie urlopowej
 - Wyliczanie wynagrodzenia urlopowego
 - Ekwiwalent za urlop
 - Przypadki zastosowania zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop
 - Ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego
 - Ustalanie wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem
 - Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych
 - Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych
 - Dodatek za pracę w porze nocnej
 - Wynagrodzenie za dyżur
 - Wynagrodzenia za czas przestoju
 - Wynagrodzenia za pracę wykonaną wadliwie
 - Dodatek wyrównawczy
 - Odprawa rentowa lub emerytalna
 - Odprawa pośmiertna
 - Odprawa z tytułu rozwiązania umowy o pracę

Wyliczenia obligatoryjnych składników wynagrodzenia

Wyliczenie dodatkowych kosztów pracodawcy.

Pytania i odpowiedzi.

Praca domowa wraz z odpowiedziami.

Dzień 3

1. Przychód
2. Świadczenia i benefity pracownicze, które nie generują przychodu
3. Świadczenia i benefity pracownicze, które mogą generować przychód z innych źródeł
4. Świadczenia i benefity pracownicze, które są darowizną
5. Przychody zwolnione z podatku i składek - zestawienie porównawcze
6. Przykładowe listy płac – od brutto do netto.
 - Wyliczenia obligatoryjnych składników wynagrodzenia
 - Wyliczenie dodatkowych kosztów pracodawcy.
7. Minimalne wynagrodzenie dla pracownika w 2026 r. i składniki uzależnione od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
8. Minimalna stawka dla zleceniobiorcy w 2026 r. - zasady zastosowania i najczęściej popełniane błędy
9. Ćwiczenia podsumowujące