

**ZAPRASZAMY
NA
SZKOLENIE:**

PŁACE W 2026R.

NOWOŚCI I KONTROWERSJE

SZKOLENIE ON-LINE

- **Data** szkolenia została ustalona na **17 marca 2025r, godzina 9.00-14.00,**
- Szkolenie poprowadzi **Monika Cieślak** – prawnik, doświadczony praktyk, będąc szefem działu personalnego, przez 16 lat, specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac i optymalizacją kosztów zatrudnienia, autor i współautor kilkuset publikacji, w tym książkowych.
- **Cena** uczestnictwa w szkoleniu to **450 PLN**, cena obejmuje uczestnictwo w szkoleniu, materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu,
- Każdy pracownik otrzyma komplet oświadczeń niezbędnych do prawidłowego naliczania zaliczek na podatek w formie elektronicznej oraz obszerne materiały szkoleniowe przed szkoleniem (min. 2 dni).
- Zainteresowanych Państwa prosimy o wypełnienie karty zgłoszeniowej oraz przesłanie: biuro@emmconsulting.com.pl
- Kontakt: 502 096 967 lub 77 421 74 81,

Program szkolenia:

Każdy uczestnik otrzyma komplet materiałów bazujących na najnowszych interpretacjach ZUS i KIS oraz najnowszej książce Moniki Cieślak „Płace od A do Z w 2026”.

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma 25% rabatu na książki autorstwa Moniki Cieślak z 2026 r. w marcu 2026:

„Płace od A do Z w 2026”

„ZFŚS od A do Z” 2026

„Czas pracy od A do Z” 2026

KARTA ZGŁOSZENIOWA: PROSIMY O WYPEŁNIENIE I PRZESŁANIE FAKSEM 0...77 421 74 81

17/OL/3/26

Lp.	Nazwisko i Imię	adres mailowy	telefon / faks
1.			
2.			

ZGŁASZAJĄCY:

Nazwa firmy / osoba fizyczna:

Ulica: NIP:

Kod: Miejscowość:

Tel. Fax. e-mail:

- Zapoznaliśmy się i akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu organizowanych przez firmę EMM Consulting Mariusz Lasak.
- Upoważniamy firmę EMM Consulting Mariusz Lasak do wystawienia i wysłania pocztą faktury VAT za szkolenie, bez podpisu Odbiorcy.
- *Wyrażam zgodę/ Nie wyrażam zgody* na przetwarzanie powyższych danych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.) oraz w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. Nr 144, poz. 1204 z późniejszymi zmianami) do celów informacyjnych i marketingowych przez firmę EMM Consulting Mariusz Lasak.

Należność za uczestnictwo w szkoleniu **450 PLN** xosób =przekazujemy na konto:

PKO BP S.A. I Oddział Opole, nr rachunku 46 1020 3668 0000 5702 0013 4890

Pieczętka Firmy

Podpis Osoby Odpowiedzialnej za Zgłoszenie

Program Szkolenia:

MODUŁ 1: Kluczowe zmiany na rok 2026

1. 1. Zmiany w Kodeksie Pracy i w ustawie o ZFŚS

- Czym się różni forma od postaci dokumentu w prawie pracy?
 - Jakie dokumenty muszą być nadal sporządzane na piśmie, pisemnie lub w formie pisemnej lub elektronicznej?
 - Jak zmienił się termin wypłaty ekwiwalentu za urlop?
 - Czy zmienił się termin wypłaty ostatniego wynagrodzenia?
 - Termin wypłaty ostatniego wynagrodzenia i ekwiwalentu a potrącenia bez zgody pracownika nadpłaconego wynagrodzenia
 - Czy z wypłaty ekwiwalentu pracodawca może potrącić nadpłacone wynagrodzenie za pracę bez zgody pracownika, jeśli pracodawca nie wypłaca na ostatniej liście płac wynagrodzenia za pracę, tylko ekwiwalent za urlop?
 - Przykłady z praktyki liczenia terminu wypłaty ekwiwalentu i dokonywania potrąceń bez zgody pracownika.
2. Nowe zasady ustalania stażu pracy od 2026 r.
- okresy wliczane – kontrowersje i wątpliwości
 - czy i jak trzeba będzie wypłacać wyrównanie składników wynagrodzenia uzależnionych od stażu pracy wstecz?
3. Obowiązek ujawniania wynagrodzenia osobom ubiegającym się o zatrudnienie.
4. Prezenty, paczki świąteczne, inne – co nowego w indywidualnych interpretacjach podatkowych i ZUS?
5. Wskaźniki i limity płacowe na 2026 r. - zestawienie porównawcze
- Minimalne wynagrodzenie i stawka godzinowa.
 - Wskaźniki, kwoty i limity w ubezpieczeniach społecznych i innych
 - PDOF: KUP, kwota wolna, skala, limity i zwolnienia podatkowe
 - Diety, kilometrówka, podróże służbowe.

MODUŁ 2: Przychód pracownika – PIT i ZUS 2026

- Definicja przychodu.
- Moment powstania przychodu.
- Zwolnienia podatkowe i składkowe.
- Składki ZUS a urlopy rodzicielskie.
- Case study.

MODUŁ 3: Składniki wynagrodzenia – obowiązkowe i fakultatywne

- Składniki obligatoryjne.
- Benefity i świadczenia dodatkowe - zasady korzystania ze zwolnień podatkowych i składkowych w świetle najnowszych interpretacji.
- Dokumentowanie świadczeń zwolnionych z podatku i składek.

MODUŁ 4: Potrącenia z wynagrodzenia – praktyka i pułapki

- Potrącenia obowiązkowe i dobrowolne.
- Potrącenia z wynagrodzenia chorobowego i umów cywilnoprawnych.
- Potrącenia z zasiłków.
- Kolejność potrąceń.
- Potrącenia z ZFŚS.
- Przykład wyliczenia potrącenia przy zbiegu egzekucji i dwóch listach płac w jednym miesiącu.

MODUŁ 5: Równość wynagrodzeń

- Dyrektywa Pay Transparency.
- Projekt ustawy wdrażającej Równość wynagrodzeń
- Wartościowanie pracy – wskazówki
- Definicja wynagrodzenia
- Wycena świadczeń do celów liczenia luki płacowej