

**ZAPRASZAMY
NA
SZKOLENIE:**

PRAWO PRACY 2024R. NOWE OBOWIĄZKI W ZAKRESIE SYGNALISTÓW

- **Data** szkolenia została ustalona na **16 października 2024r, godzina 10.00**,
- Szkolenie odbędzie się w formie online, w programie Clickmeeting,
- Szkolenie poprowadzi **Daniel Palyga** – były inspektor Państwowej Inspekcji Pracy, obecnie doradca oraz wykładowca. Od 1997 roku związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada szerokie doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz praktyk stosowanych przez podmioty prywatne,
- Cena uczestnictwa w szkoleniu to **500 PLN netto**, cena obejmuje uczestnictwo w szkoleniu, materiały szkoleniowe w formie elektronicznej, certyfikat uczestnictwa w szkoleniu,
- Zainteresowanych Państwa prosimy o wypełnienie karty zgłoszeniowej oraz przesłanie mailem: biuro@emmconsulting.com.pl
- **Kontakt** pod numerem **502 096 967, 77 421 74 81**

Program szkolenia:

I. Najważniejsze zmiany w Prawie Pracy

1. Kontrola trzeźwości pracowników w miejscu pracy
 - kontroli trzeźwości pracowników przez pracodawców
 - wyrwykwa kontrola, lub możliwość zbadania wszystkich pracowników
 - dokumentowanie kontroli trzeźwości,
 - warunki wezwania policji lub innych organów do przeprowadzenia kontroli,
 - kontrola na obecność innych środków odurzających w organizmie pracownika
2. Praca zdalna
 - ustalanie miejsca wykonywania pracy zdalnej przez pracodawcę w umowie o pracę
 - konieczność posiadania regulaminu pracy zdalnej oraz wymagane zapisy w regulaminie
 - obowiązek zawierania porozumienia z pracownikami dotyczącego pracy zdalnej,
 - ekwiwalent za korzystanie z mediów oraz ze sprzętu prywatnego,
 - obowiązki pracodawcy przy pracy zdalnej w zakresie zapewnienia wyposażenia,
 - mienie powierzone
 - rozliczanie czasu pracy
 - rodo, a praca zdalna
 - kontrolowanie, nadzorowanie i sprawdzanie efektów pracy zdalnej,
 - warunki bhp oraz prowadzenie postępowania powypadkowego przy pracy zdalnej
 - ocena ryzyka zawodowego
 - zakaz wprowadzania pracy zdalnej dla określonych aktywności
 - okazjonalna praca zdalna w wymiarze do 24 dni w roku
3. Zmiany w Kodeksie Pracy - wejście w życie na terenie UE od 1.08.2022 r.
 - zmiany w zakresie pojęcia dyskryminacji
 - nowy wymiar umów na okres próbny,
 - konieczność uzasadnienia wypowiedzi umów na czas określony oraz konsultacji związkowej w zakresie wypowiedzenia.
 - zniesienie powszechności zakazu konkurencji
 - zmiany w treści umów o pracę,
 - rozszerzenie obowiązków informacyjnych wobec pracodawcy,
 - płatne szkolenia pracownika w zakresie pracy do której został zatrudniony.
 - kolejne obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy za informowanie o warunkach pracy i płacy w art. 94 KP
 - karamie pracodawców za niewypełnianie nowych obowiązków – nowe kary w art. 281 KP,
4. Dyrektywa Work-life balance – wejście w życie na terenie UE od 2.08.2022 r.
 - zmiany przepisów o rodzicielstwie w 2023 r.
 - dwa miesiące urlopu rodzicielskiego dla każdego z rodziców bez możliwości przeniesienia (9 tygodni urlopu dla ojców dziecka)
 - urlop opiekuńczy

- nowe pojęcie "siła wyższa"
 - elastyczna organizacja pracy dla rodziców dzieci do 8 roku życia – nowe uprawnienie pracownicze i nowa forma ochrony pracowników,
 - zakaz zwalniania i podejmowania działań zmierzających do zwolnienia pracowników występujących z wnioskami o urlopy.
 - wnioski o urlopy dla rodziców w wersji papierowej i elektronicznej
5. Zmiany w dokumentacji pracowniczej w zakresie nowej części akt osobowych tj. części E oraz zmian w treści świadectwa pracy.
- #### **II. Sygnaliści**
1. Wymogi formalne
 - **kto to jest sygnalista, w rozumieniu Polskich rozwiązań obowiązków pracodawców prywatnych i podmiotów publicznych,**
 - projektowane wyłączenia obowiązywania z mocy ustawy
 - znaczenie procedur wewnętrznych
 - projektowane obowiązki dokonania ustaleń z samorządem pracowniczym – Rola związków zawodowych
 - w jakich terminach organizacje muszą się przygotować do funkcjonowania rozwiązań dotyczących sygnalistów,
 - usytuowanie sygnalistów dla różnych obszarów funkcjonowania organizacji np. finanse i bankowość, zamówienia publiczne, bezpieczeństwo produktów, transport, przestępstwa przeciwko środowisku.
 2. Postępowanie wewnętrzne
 - **zgłoszenia wewnętrzne,**
 - **możliwość zastosowania kanałów komunikacji zewnętrznej, kolejność dokonywania zgłoszeń i wymogi kanałów wewnętrznych i zewnętrznych do dokonywania zgłoszeń przez Sygnalistów,**
 - znaczenie procedur wewnętrznych i ich „neutralności” dla zgłaszającego
 - kiedy może nastąpić ujawnienie publiczne nieprawidłowości,
 3. **Obowiązki pracodawcy po dokonaniu zgłoszenia**
 - obowiązki co do zachowania poufności,
 - możliwy zakres przetwarzania danych osobowych,
 4. **Nowa dzania dla Rzecznika Praw Obywatelskich jako organu centralnego przy zewnętrznych zgłoszenia zewnętrzne**
 - **nowe obowiązki organów publicznych w zakresie raportowania**
 5. **Ujawnienie publiczne zasady i ograniczenia**
 6. **Ochrona prawna Sygnalistów** - zakres ochrony przed działaniami odwetowymi np. mobbing, dyskryminacja, pozbawienie pracy, utrudnianie funkcjonowania podmiotów zewnętrznych
 7. Sankcje za niestosowanie się - projekt ustawy - zagrożenie karami grzywny lub nawet pozbawienia wolności do lat 3
 8. Wzory rozwiązań jakie pracodawca może zastosować w regulaminie dot. Sygnalistów

KARTA ZGŁOSZENIOWA: PROSIMY O WYPEŁNIENIE I PRZESŁANIE FAKSEM 0...77 474 88 64

16/OL/10/24

Lp.	Nazwisko i Imię	adres mailowy	telefon / faks
1.			
2.			
3.			

ZGŁASZAJĄCY:

Nazwa firmy / osoba fizyczna:

Ulica: NIP:

Kod: Miejscowość:

Tel. Fax. e-mail:

- Zapoznaliśmy się i akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu organizowanych przez firmę EMM Consulting Mariusz Lasak.
- Upoważniamy firmę EMM Consulting Mariusz Lasak do wystawienia i wysłania pocztą faktury VAT za szkolenie, bez podpisu Odbiorcy.
- *Wyrażam zgodę/ Nie wyrażam zgody* na przetwarzanie powyższych danych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.) oraz w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. Nr 144, poz. 1204 z późniejszymi zmianami) do celów informacyjnych i marketingowych przez firmę EMM Consulting Mariusz Lasak.

Należność za uczestnictwo w szkoleniu **500 PLN netto** xosób = x 23% =przekazujemy na konto:

PKO BP S.A. I Oddział Opole, nr rachunku 46 1020 3668 0000 5702 0013 4890

Pieczątką Firmy

Podpis Osoby Odpowiedzialnej za Zgłoszenie